

Visionen om Centret – anno 2010.



Holmen den 31.juli 2009.

Lad os et øjeblik tage drømmehatten på – og forsøge at beskrive, hvordan vi forestiller os at Mandela Center Danmark skal se ud og fungere.

Lad os forestille os et stort center med højt til loftet og med masser af oplevelsesmuligheder – og et rum, som kan være rammen om et *aktivt* center, som kan drive værksteds-, undervisnings- og udstillingsvirksomhed for både børn og voksne, om eksempelvis den sydafrikanske historie og kultur og med Nelson Mandelas liv, tanker og betydning som omdrejningspunkt. Dette suppleres med underbyggende historier om fredsforkæmpere fra andre lande og verdensdele, f.eks. Gandhi. Et center med både faste, skiftende og besøgende udstillinger samt udstillinger om aktuelle konflikter i forsoningens lys, både internationalt og i Danmark.

Lad os forestille os en åben venlig reception, som kan guide os ind til de oplevelser eller de oplysninger, som vi søger.

Måske søger du en oplevelse – at se en udstilling eller deltage i et virtuelt rollespil om, hvor din egen tolerancetærskel ligger – hvornår den overtrædes på det etniske, kulturelle eller religiøse område.

Måske skal en skoleelev besvare en stillet opgave og søger facts om historien bag apartheid eller om Nelson Mandela.

Måske søger du et mødelokale, eller at lytte til et foredrag eller en foredragsrække. Her kan holdes kurser, studiekredse, vises film – kort sagt et eksperimentarium inden for humanisme og samfund.

Måske hjemsted for en udvekslingsstuderende eller –forsker som medvirker til en international netværksdannelse.

Her kan bedrives oplysnings- og formidlingsvirksomhed, forskning, uddannelse, rådgivning og ydes assistance, her kan sælges og formidles oplysninger og udlejes udstyr og materialer til undervisning og udstillinger – og centret kan være hjemsted for forsonings- og fredsarbejde.

Og som Nelson Mandela kan citeres for: ”Jeg har vandret den lange vej til friheden. Jeg har prøvet ikke at vakle; jeg har gjort fejltrin på vejen. Men jeg har opdaget den hemmelighed, at man efter at have besteg et vældigt bjerg blot finder, at der er mange flere bjerge at bestige. Jeg er standset op et øjeblik for at hvile, for at snige mig til at se ud over det strålende panorama, der omgiver mig, og se tilbage på den vej, jeg er kommet. Men jeg kan kun hvile et øjeblik, for med friheden følger ansvar, og jeg vover ikke at blive stående, for min lange vandring er endnu ikke til ende.”

Hele centret skal således være gennemsyret af forsoning, ’Ubuntu’ og af kultur som understreger formålet og historierne (antiapartheidkultur, musik, drama, kunst, film osv.).

Vi ønsker os et center etableret som en selvejende institution hvilende på en almennyttig, erhvervsdrivende fond og med en støtteforening: Foreningen af 2005 til støtte for Mandela Center Danmark.

Kort projektformulering

1. Visionen

MCD - Mandela Center Danmark skal være en vigtig aktør for konfliktløsning og fredsskabelse gennem dialog og forsoning.

2 Formålet

Med Nelson Mandelas historie, tanker og virke som baggrund skal Mandela centret skue ind i fremtiden og overskue nutidens behov for aktiviteter for opnåelse af fred gennem dialog og forsoning. Se bilag 1 for uddybning af formålet.

3 Mål

Målgruppen er børn, unge og 'deres' voksne (forældre, bedsteforældre, lærere og pædagoger), studerende, forskere, erhvervsfolk samt berørte organisationer og institutioner.

Se bilag 1 for uddybning af de overordnede mål.

4 Indhold og aktiviteter.

Mandela Center Danmark skal både være et dokumentationscenter og et interaktivt pædagogisk center samt rapportere fra de områder hvor Mandela centret er aktivt:

1. *Udstillinger* – permanente, skiftende og turnerende
2. *Formidlingsaktiviteter* – foredrag, studiekredse, debatter, kulturarrangementer
3. *Det pædagogiske* - undervisningsmaterialer, rundvisninger, hjælp til løsning af opgaver
4. *Tværgående projekter* – aktuelle konfliktprojekter, samarbejdsprojekter
5. *Dokumentation og forskning* – videnopsamling og -deling, bibliotek
6. *Sekretariat* – PR, merchandise, administration og økonomi

Mandela Center Danmark skal være et folkeligt center med et yderst varieret udbud af begivenheder og aktiviteter. Mandela centret vil fremstå som et interaktivt oplevelsescenter – og ikke som et traditionelt udstillingssted. Bilag 2 er en tjekliste til brug ved processen af udfyldningen af indhold og koncept.

De besøgende og brugerne vil blive udfordret som 'agenter for forsoning' i de interaktive udstillingselementer. Med mennesket som omdrejningspunkt vil brugerne møde mere eller mindre virtuelle virkeligheder og både blive klogere og få indsigt i dilemmaer og paradokser. Rollespil og aktiv konfliktløsning vil være en del af centret som værksted eller åbent 'laboratorium'.

Bilag 3 er et oplæg til en forundersøgelse af den nærmere udvikling og proces med oprettelse af et Mandela Center Danmark.

5 Organisation.

Selvejende institution i samarbejde med ministerier, NGO`ere, offentlige og private organisationer. Opbygget som en almennyttig, erhvervsdrivende fond med en bestyrelse på 5 - 6 personer, og som ansatte - en direktør, en projektleder, en bibliotekar og forskningsleder, en receptionist og sekretær, en presse og it-ansvarlig og ad hoc tilknyttede studentermedarbejdere.

Bestyrelsen er ansvarlig for drift, ledelse og ansættelse efter indstilling fra direktøren. De tre ledere (direktøren, projektlederen og bibliotikaren/forskningslederen) deltager i den åbne del af bestyrelsens møder. Til Centret er endvidere knyttet en støtteforening: Foreningen af 2005 til støtte for Mandela Center Danmark. Denne skal fortsat i samarbejde med Mandela centrets ledelse arbejde for udviklingen af centret og centrets formidlingsaktiviteter. Foreningens formand repræsenterer foreningen i fondsbestyrelsen.

6 Rammerne.

Lokaler – ca. 1.000 m², gerne under samme tag som ”Humanitarieret” – som også vil kunne tiltrække besøgende. Åbent for besøgende alle hverdage - og weekender...? - fra kl. 10.00 – 15.00, dog undtaget mandage. Aktivitetsplaner opfølges halvårligt af direktør og medarbejdere og fremlægges til godkendelse i bestyrelsen som en rullende 3-årsplan.

7 Forretningsgrundlag.

At drive og udvikle et aktivitetscenter på markedsvilkår.

8 Markedsføring og salg af ydelser.

Planer herfor udarbejdes og fremlægges af Mandela centrets ledelse for bestyrelsen til godkendelse.

9 Finansiering.

Søges tilvejebragt igennem både privat og offentlig støtte - til etablering og daglig drift.

10 Evaluering.

Årligt fremlægges en årsrapport for bestyrelse og donorer med dokumentation samt rapportering om aktiviteter og analyser af hensigtsmæssighed og perspektivering.